

## PERFIL OCUPACIONAL

P-4100-3123-005-V01

# Capataz de patio o logística

Construcción  
Edificación

OSCL DE LA CONSTRUCCIÓN

## I. IDENTIFICACIÓN DEL PERFIL

|   |   |               |
|---|---|---------------|
| Código  | P-4100-3123-005-V01   |               |
| Nombre  | Capataz de patio o logística  |               |
| Versión   | 01  |               |
| Sector  | Construcción  |               |
| Subsector   | Edificación   |               |
| Área productiva   | [Área productiva]   |               |
| Nivel de cualificación de referencia <sup>1</sup>                             | 04  |               |
| Cualificaciones asociadas   | []  |               |
| Códigos de clasificación  | <b>CIU4.CL</b>  | <b>CIU008</b> |
|   | 4100  | 3123          |
| Fecha de acreditación   | [Haga clic aquí para escribir una fecha]  |               |
| Fecha de vigencia   | 31 de diciembre de 2026   |               |
| Otros nombres de la ocupación   | [Escriba otros nombres por los que sea conocido el perfil ocupacional]                    |               |
| Requisitos para el desempeño de la ocupación en contexto laboral <sup>2</sup> | Certificados de salud, condiciones físicas y exámenes pre-ocupacionales correspondientes. |               |

<sup>1</sup> Refiere al nivel de cualificación de la ocupación, propuesto y validado por el OSCL, en base a los descriptores del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional. De modo general:

**Nivel 1:** Las personas que poseen cualificaciones de nivel 1 del MCTP aplican mecánicamente un procedimiento para realizar una tarea específica, desempeñándose con autonomía en un rango acotado de tareas simples, en contextos conocidos y con supervisión constante.

**Nivel 2:** Las personas que poseen cualificaciones de nivel 2 del MCTP aplican soluciones a problemas simples en contextos conocidos y específicos de una tarea o actividad, de acuerdo a parámetros establecidos, desempeñándose con autonomía en tareas y actividades específicas en contextos conocidos, con supervisión directa.

**Nivel 3:** Las personas que poseen cualificaciones de nivel 3 del MCTP reconocen y previenen problemas de acuerdo a parámetros establecidos, identifican y aplican procedimientos y técnicas específicas y seleccionan y utilizan materiales, herramientas y equipamiento para responder a una necesidad propia de una actividad o función especializada en contextos conocidos.

**Nivel 4:** Las personas que poseen cualificaciones de nivel 4 del MCTP previenen y diagnostican problemas complejos de acuerdo a parámetros, generan y aplican soluciones, planifican y administran los recursos, se desempeñan con autonomía en actividades y funciones especializadas y supervisan a otros.

**Nivel 5:** las personas que poseen cualificaciones de nivel 5 del MCTP generan y evalúan soluciones a problemas complejos, gestionan personas, recursos financieros y materiales requeridos, lideran equipos de trabajo en diversos contextos, definen y planifican estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

<sup>2</sup> En este acápite se debe indicar si el perfil requiere contar con requisitos mínimos o cumplir con condiciones especiales para su desempeño laboral, tales como certificados de salud, condiciones físicas, exámenes pre ocupacionales, certificados de idiomas, etc.

OSCL de la construcción

|  |            |
|--|------------|
| Requisitos para la evaluación y certificación <sup>3</sup> | No aplica. |
|--|------------|

## II. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PERFIL

### 2.1 Propósito principal de la ocupación:

Controlar la logística y distribución de las distintas actividades en el patio de la obra, de acuerdo con el plan de trabajo estipulado, procedimientos de trabajo, calidad, higiene, seguridad y medioambiente.

### 2.2 Ámbito ocupacional:

Perfil relevante para aquellas personas que cuyas responsabilidades incluyen entre otras, coordinar y distribuir las actividades de apoyo y/o logísticas en el patio obra, de acuerdo a plan de trabajo y avances del proyecto; controlar la distribución logística de los equipos que operan en la obra, con el fin de hacer más eficiente las labores internas del proyecto; gestionar las labores de limpieza y mantención de las distintas áreas de la obra; controlar la distribución de los materiales que se encuentran en el patio de la obra, velando por mantener el orden y el uso eficiente de los espacios, de acuerdo a las necesidades internas del proyecto y respetando las normas de seguridad y vías de evacuación; supervisar que las actividades al interior de la faena se realicen bajo los estándares de seguridad establecidos, asegurando el uso de EPPs generales y específicos a las distintas funciones de la obra; realizar labores administrativas, emitiendo informes o completando planillas de trabajo periódico, reportando el avance de las faenas y quién participó de su ejecución. El Capataz de patio o logística puede desempeñarse dentro de equipos de trabajo, supervisando y resguardando el cumplimiento de los planes del proyecto, de acuerdo a criterios establecidos para el desarrollo de las distintas actividades. Puede desempeñarse en turnos dependiendo la obra o faena, estará expuesto a los principales riesgos de una obra, como caídas al mismo y distinto nivel, golpes y cortes, caída de objetos, entre otros. Además, el Perfil Ocupacional de acuerdo a sus competencias puede desempeñarse en distintos contextos de aplicación como: Edificación en Altura, Viviendas en Extensión, Montaje Industrial, Obras Hidráulicas, Caminos y carreteras, Obras Portuarias, Plantas Industriales.

### 2.3 Ámbito normativo de la ocupación:

---

<sup>3</sup>En este acápite se debe indicar si el perfil cuenta con requisitos mínimos obligatorios para participar en el proceso de evaluación de competencias laborales. Estos requisitos son aquellos asociados a regulación normativa y serán condición excluyente en caso de no poseerlo. Por ejemplo: licencia de conducir clase profesional en conductores de equipos.

OSCL de la construcción

DFL 275 del Código Sanitario  
Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo  
Ley N° 16.744 normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

OSCL de la construcción

### III. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

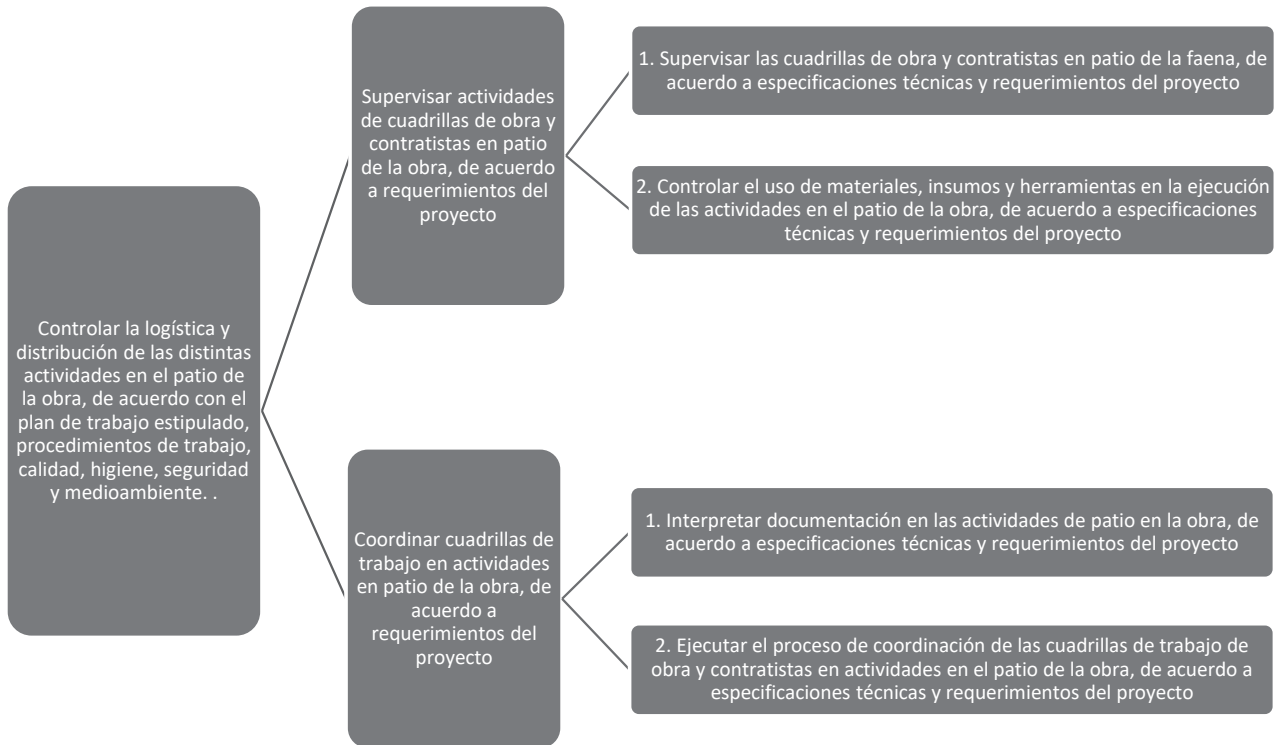
Este perfil se evalúa bajo la modalidad **completa**.

### IV. UNIDADES DE COMPETENCIA LABORAL

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil. Una UCL transversal, para estos efectos, refiere a aquellas UCL asociadas a más de un perfil ocupacional.

| CÓDIGO UCL          | NOMBRE UCL   | TRANSVERSAL |
|---------------------|--|-------------|
| U-4100-3123-008-V01 | Supervisar actividades de cuadrillas de obra y contratistas en patio de la obra, de acuerdo a requerimientos del proyecto. | NO          |
| U-4100-3123-009-V01 | Coordinar cuadrillas de trabajo en actividades en patio de la obra, de acuerdo a requerimientos del proyecto.              | NO          |

## V. MAPA FUNCIONAL



## VI. PARTICIPANTES DEL LEVANTAMIENTO Y VALIDACIÓN

### 6.1 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias Laborales - OSCL

| REPRESENTANTES        | NOMBRE                  | CARGO                              | EMPRESA U ORGANIZACIÓN |
|-----------------------|-------------------------|------------------------------------|------------------------|
| <b>Trabajadores</b>   | Raúl Letelier Rubio     | Director Nacional                  | SIMOC                  |
| <b>Empleadores</b>    | Víctor Wood Cienfuegos  | Gerente de Proyecto                | Mena y Ovalle          |
|                       | Gerardo Ruiz-Tagle      | Gerente de RRHH                    | Sicomaq                |
|                       | Sebastián Chacón        | Subgerente de RRL y Sostenibilidad | Sigdo Koppers          |
| <b>Sector Público</b> | Silvia Araos Herrera    | Arquitecto Asesor                  | MINVU                  |
|                       | Silvio Maggiolo Gaggero | Profesional Dpto Construcción DOH  | MOP                    |

OSCL de la construcción

## 6.2 Contacto coordinador del Organismo Sectorial de Competencias Laborales - OSCL que valida el perfil

| NOMBRE               | CARGO                | EMPRESA U ORGANIZACIÓN | CONTACTO       |
|----------------------|----------------------|------------------------|----------------|
| Manuel Ureta Viviani | Subgerente Formación | CCHC                   | mureta@cchc.cl |

OSCL de la construcción