

## PERFIL OCUPACIONAL

P-4100-7114-001-V03

# Maestro(a) concretero(a)

Construcción  
Edificación

OSCL - CONSTRUCCIÓN

## I. IDENTIFICACIÓN DEL PERFIL

Código	P-4100-7114-001-V03	
Nombre	Maestro(a) concretero(a)	
Versión	3	
Sector	Construcción	
Subsector	Edificación	
Área productiva	[Área productiva]	
Nivel de cualificación de referencia <sup>1</sup>	02	
Cualificaciones asociadas	[]	
Códigos de clasificación	<b>CIU4.CL</b>	<b>CIU08</b>
	4100	7114
Fecha de acreditación	29 de julio de 2022	
Fecha de vigencia	31 de diciembre de 2025	
Otros nombres de la ocupación	Concretero	
Requisitos para el desempeño de la ocupación en contexto laboral <sup>2</sup>	Certificados de salud, condiciones físicas y exámenes pre-ocupacionales correspondientes.	

<sup>1</sup> Refiere al nivel de cualificación de la ocupación, propuesto y validado por el OSCL, en base a los descriptores del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional. De modo general:

**Nivel 1:** Las personas que poseen cualificaciones de nivel 1 del MCTP aplican mecánicamente un procedimiento para realizar una tarea específica, desempeñándose con autonomía en un rango acotado de tareas simples, en contextos conocidos y con supervisión constante.

**Nivel 2:** Las personas que poseen cualificaciones de nivel 2 del MCTP aplican soluciones a problemas simples en contextos conocidos y específicos de una tarea o actividad, de acuerdo a parámetros establecidos, desempeñándose con autonomía en tareas y actividades específicas en contextos conocidos, con supervisión directa.

**Nivel 3:** Las personas que poseen cualificaciones de nivel 3 del MCTP reconocen y previenen problemas de acuerdo a parámetros establecidos, identifican y aplican procedimientos y técnicas específicas y seleccionan y utilizan materiales, herramientas y equipamiento para responder a una necesidad propia de una actividad o función especializada en contextos conocidos.

**Nivel 4:** Las personas que poseen cualificaciones de nivel 4 del MCTP previenen y diagnostican problemas complejos de acuerdo a parámetros, generan y aplican soluciones, planifican y administran los recursos, se desempeñan con autonomía en actividades y funciones especializadas y supervisan a otros.

**Nivel 5:** las personas que poseen cualificaciones de nivel 5 del MCTP generan y evalúan soluciones a problemas complejos, gestionan personas, recursos financieros y materiales requeridos, lideran equipos de trabajo en diversos contextos, definen y planifican estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

<sup>2</sup> En este acápite se debe indicar si el perfil requiere contar con requisitos mínimos o cumplir con condiciones especiales para su desempeño laboral, tales como certificados de salud, condiciones físicas, exámenes pre ocupacionales, certificados de idiomas, etc.

OSCL - Construcción

Requisitos para la evaluación y certificación <sup>3</sup>	No aplica
--	-----------

## II. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PERFIL

### 2.1 Propósito principal de la ocupación:

Realizar vaciado, vibrado y curado de hormigón en moldajes y posterior tratamiento de juntas, según procedimientos, especificaciones técnicas, de calidad, seguridad y requerimientos del proyecto.

### 2.2 Ámbito ocupacional:

Perfil relevante para aquellas personas que cuyas responsabilidades incluyen entre otras, realizar solicitud de materiales e insumos a utilizar con capataz, con el fin de preparar las labores diarias, de acuerdo a programa de actividades y especificaciones técnicas de la obra; verificar las condiciones y requisitos para el vaciado del hormigón, considerando variables ambientales, limpieza de la zona de trabajo y materiales a utilizar; realizar proceso de vibrado del hormigón, utilizando vibradores según características del elemento a trabajar; realizar proceso de curado del hormigón, aplicando el sistema adecuado según la característica del trabajo realizado, asegurando la calidad del producto final; ejecutar el proceso de junta de hormigonado, aplicando los productos de adherencias correspondientes según características de la superficie a trabajar. El Maestro(a) Concretero(a) puede desempeñarse de manera individual o con otras personas dentro de un equipo, de acuerdo a criterios establecidos y bajo supervisión directa para el desarrollo de las actividades. Puede desempeñarse en turnos dependiendo la obra o faena, estará expuesto a los principales riesgos de una obra, como caídas al mismo y distinto nivel, golpes y cortes, caída de objetos, entre otros. Además, el Perfil Ocupacional de acuerdo a sus competencias puede desempeñarse en distintos contextos de aplicación como: Edificación en Altura, Viviendas en Extensión, Montaje Industrial, Obras Hidráulicas, Caminos y carreteras, Obras Portuarias, y Plantas Industriales.

---

<sup>3</sup>En este acápite se debe indicar si el perfil cuenta con requisitos mínimos obligatorios para participar en el proceso de evaluación de competencias laborales. Estos requisitos son aquellos asociados a regulación normativa y serán condición excluyente en caso de no poseerlo. Por ejemplo: licencia de conducir clase profesional en conductores de equipos.

### 2.3 Ámbito normativo de la ocupación:

- DFL 275 del Código Sanitario.
- Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo.
- Ley N° 16.744 normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales.

### III. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

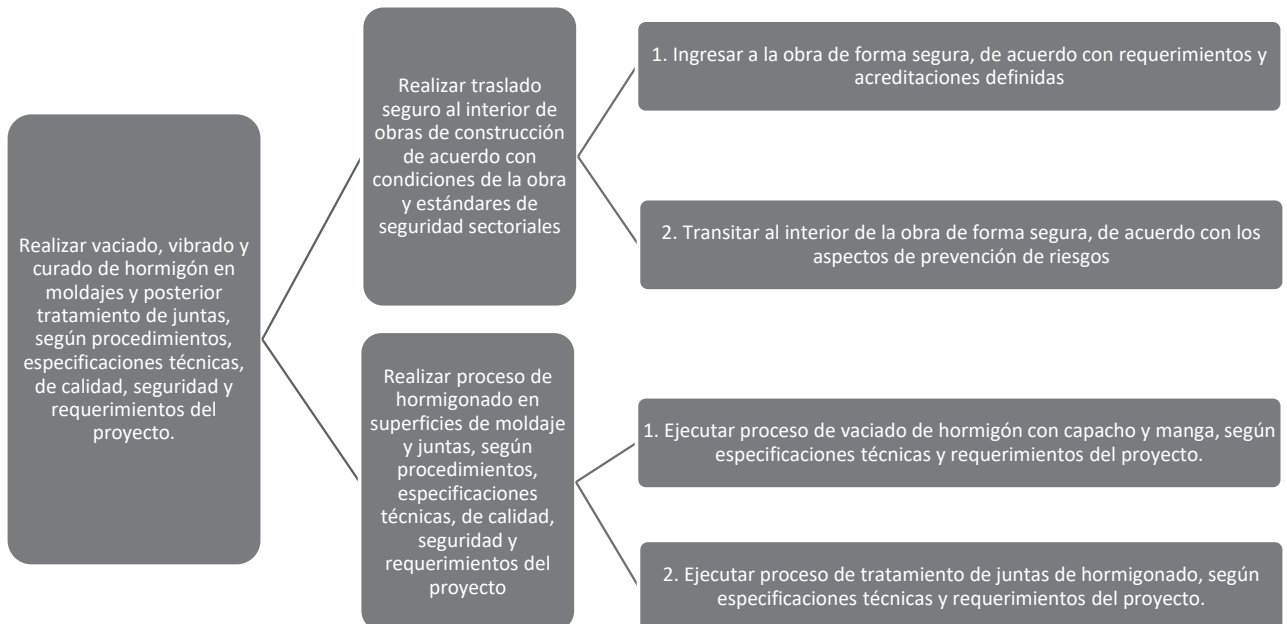
Este perfil se evalúa bajo la modalidad **completa**.

### IV. UNIDADES DE COMPETENCIA LABORAL

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil. Una UCL transversal, para estos efectos, refiere a aquellas UCL asociadas a más de un perfil ocupacional.

CÓDIGO UCL	NOMBRE UCL	TRANSVERSAL
U-4100-7112-003-V01	Realizar traslado seguro al interior de obras de construcción de acuerdo con condiciones de la obra y estándares de seguridad sectoriales.	SI
U-4100-7114-003-V01	Realizar proceso de hormigonado en superficies de moldaje y juntas, según procedimientos, especificaciones técnicas, de calidad, seguridad y requerimientos del proyecto.	NO

### V. MAPA FUNCIONAL



OSCL - Construcción

## VI. PARTICIPANTES DEL LEVANTAMIENTO Y VALIDACIÓN

### 6.1 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias Laborales - OSCL

REPRESENTANTES	NOMBRE	CARGO	EMPRESA U ORGANIZACIÓN
<b>Trabajadores</b>	Raúl Letelier Rubio	Director Nacional	SIMOC
<b>Empleadores</b>	Víctor Wood Cienfuegos	Gerente de Proyecto	Mena y Ovalle
	Gerardo Ruiz-Tagle	Gerente de RRHH	Sicomaq
	Sebastián Chacón	Subgerente de RRL y Sostenibilidad	Sigdo Koppers
<b>Sector Público</b>	Silvia Araos Herrera	Arquitecto Asesor	MINVU
	Silvio Maggiolo Gaggero	Profesional Dpto Construcción DOH	MOP

### 6.2 Contacto coordinador del Organismo Sectorial de Competencias Laborales - OSCL que valida el perfil

NOMBRE	CARGO	EMPRESA U ORGANIZACIÓN	CONTACTO
Manuel Ureta Viviani	Subgerente Formación	CCHC	<a href="mailto:mureta@cchc.cl">mureta@cchc.cl</a>