

PERFIL OCUPACIONAL

P-3320-7126-002-V02

Maestro(a) piping

Construcción
Montaje industrial

OSCL - CONSTRUCCIÓN

I. IDENTIFICACIÓN DEL PERFIL

Código	P-3320-7126-002-V02	
Nombre	Maestro(a) piping	
Versión	2	
Sector	Construcción	
Subsector	Montaje industrial	
Área productiva	[Área productiva]	
Nivel de cualificación de referencia ¹	02	
Cualificaciones asociadas	[]	
Códigos de clasificación	CIU4.CL	CIU08
	3320	7126
Fecha de acreditación	29 de julio de 2022	
Fecha de vigencia	31 de diciembre de 2025	
Otros nombres de la ocupación	Maestro(a) cañonero(a)	
Requisitos para el desempeño de la ocupación en contexto laboral ²	Certificados de salud, condiciones físicas, y exámenes pre-ocupacionales correspondientes.	
Requisitos para la evaluación y certificación ³	No aplica	

¹ Refiere al nivel de cualificación de la ocupación, propuesto y validado por el OSCL, en base a los descriptores del Marco de Cualificaciones Técnico Profesional. De modo general:

Nivel 1: Las personas que poseen cualificaciones de nivel 1 del MCTP aplican mecánicamente un procedimiento para realizar una tarea específica, desempeñándose con autonomía en un rango acotado de tareas simples, en contextos conocidos y con supervisión constante.

Nivel 2: Las personas que poseen cualificaciones de nivel 2 del MCTP aplican soluciones a problemas simples en contextos conocidos y específicos de una tarea o actividad, de acuerdo a parámetros establecidos, desempeñándose con autonomía en tareas y actividades específicas en contextos conocidos, con supervisión directa.

Nivel 3: Las personas que poseen cualificaciones de nivel 3 del MCTP reconocen y previenen problemas de acuerdo a parámetros establecidos, identifican y aplican procedimientos y técnicas específicas y seleccionan y utilizan materiales, herramientas y equipamiento para responder a una necesidad propia de una actividad o función especializada en contextos conocidos.

Nivel 4: Las personas que poseen cualificaciones de nivel 4 del MCTP previenen y diagnostican problemas complejos de acuerdo a parámetros, generan y aplican soluciones, planifican y administran los recursos, se desempeñan con autonomía en actividades y funciones especializadas y supervisan a otros.

Nivel 5: las personas que poseen cualificaciones de nivel 5 del MCTP generan y evalúan soluciones a problemas complejos, gestionan personas, recursos financieros y materiales requeridos, lideran equipos de trabajo en diversos contextos, definen y planifican estrategias para innovar en procesos propios de su área profesional.

² En este acápite se debe indicar si el perfil requiere contar con requisitos mínimos o cumplir con condiciones especiales para su desempeño laboral, tales como certificados de salud, condiciones físicas, exámenes pre ocupacionales, certificados de idiomas, etc.

³En este acápite se debe indicar si el perfil cuenta con requisitos mínimos obligatorios para participar en el proceso de evaluación de competencias laborales. Estos requisitos son aquellos asociados a regulación normativa y serán condición excluyente en caso de no poseerlo. Por ejemplo: licencia de conducir clase profesional en conductores de equipos.

II. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PERFIL

2.1 Propósito principal de la ocupación:

Ejecutar labores de montaje de cañerías y soportes, de acuerdo a estándares sectoriales.

2.2 Ámbito ocupacional:

Perfil relevante para aquellas personas cuyas responsabilidades incluyen entre otras, velar por el cumplimiento de las condiciones de seguridad de la zona de trabajo y de la correcta utilización de los equipos y elementos de protección personal propios de la actividad; realizar instalación de soportes de cañerías y elementos complementarios de acuerdo al programa de trabajo e instrucciones de maestro; realizar alineamiento y unión de cañerías operando equipos menores de acuerdo a normas de seguridad e indicaciones de los fabricantes; ejecutar proceso de montaje de componentes para líneas de cañerías de acuerdo a especificaciones técnicas de los productos, programa de trabajo e instrucciones de maestro; realizar la limpieza de la zona de trabajo y mantención básica de las herramientas utilizadas, limpiando los insumos según las indicaciones técnicas de los fabricantes. El Maestro(a) Piping puede desempeñarse de manera individual o con otras personas dentro de un equipo, de acuerdo a criterios establecidos y bajo supervisión directa para el desarrollo de las actividades. Puede desempeñarse en turnos, dependiendo la obra o faena, estará expuesto a los principales riesgos de una obra, como caídas al mismo y distinto nivel, golpes y cortes, caída de objetos, entre otros. Además, el perfil ocupacional de acuerdo a sus competencias puede desempeñarse en distintos contextos de aplicación como: montaje Industrial, obras hidráulicas, caminos y carreteras, obras portuarias, y plantas industriales.

2.3 Ámbito normativo de la ocupación:

- DFL 725 del Código Sanitario
- Reglamento sobre condiciones sanitarias y ambientales básicas en los lugares de trabajo
- Ley N° 16.744 normas sobre accidentes del trabajo y enfermedades profesionales

III. MODALIDAD DE EVALUACIÓN

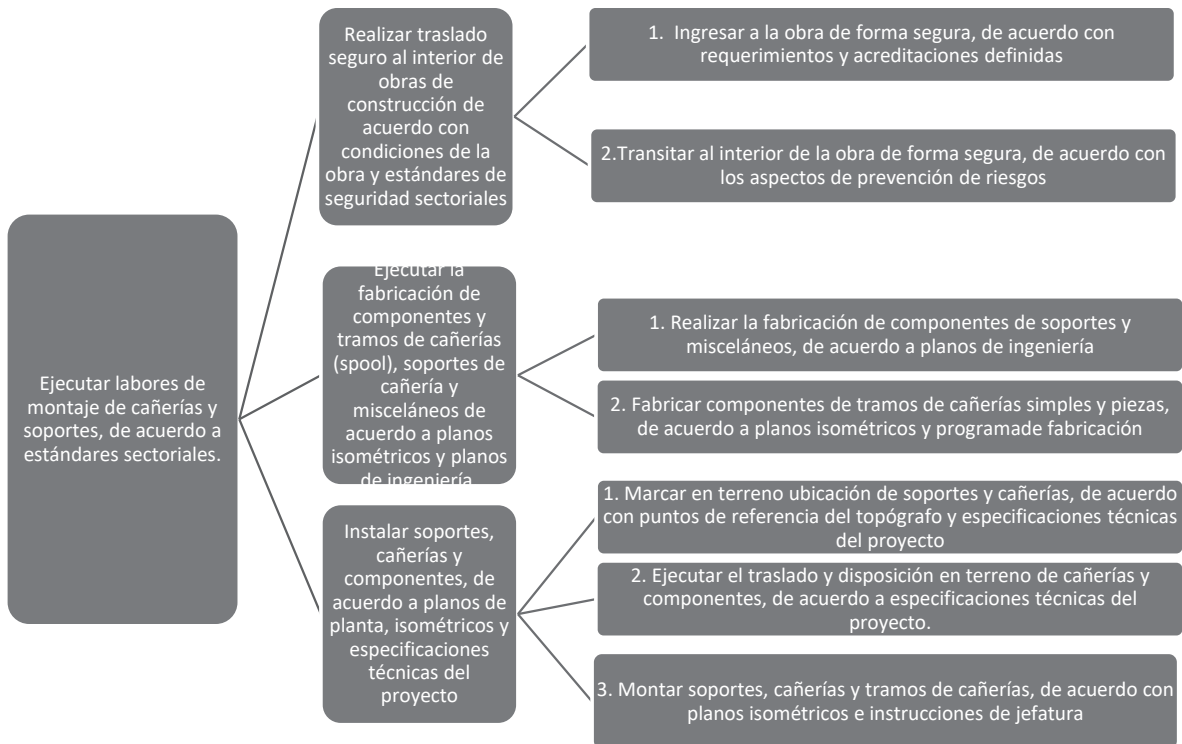
Este perfil se evalúa bajo la modalidad **completa**.

IV. UNIDADES DE COMPETENCIA LABORAL

Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil. Una UCL transversal, para estos efectos, refiere a aquellas UCL asociadas a más de un perfil ocupacional.

CÓDIGO UCL	NOMBRE UCL	TRANSVERSAL
U-4100-7112-003-V01	Realizar traslado seguro al interior de obras de construcción de acuerdo con condiciones de la obra y estándares de seguridad sectoriales	Si
U-3320-7126-003-V02	Ejecutar la fabricación de componentes y tramos de cañerías (spool), soportes de cañería y misceláneos de acuerdo a planos isométricos y planos de ingeniería.	No
U-3320-7126-004-V02	Instalar soportes, cañerías y componentes, de acuerdo a planos de planta, isométricos y técnicas del proyecto	No

I. MAPA FUNCIONAL



II. PARTICIPANTES DEL LEVANTAMIENTO Y VALIDACIÓN

2.1 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias Laborales - OSCL

REPRESENTANTES	NOMBRE	CARGO	EMPRESA U ORGANIZACIÓN
Trabajadores	Raúl Letelier Rubio	Director Nacional	SIMOC
Empleadores	Víctor Wood Cienfuegos	Gerente de Proyecto	Mena y Ovalle
	Gerardo Ruiz-Tagle	Gerente de RRHH	Sicomaq
	Sebastián Chacón	Subgerente de RRLL y Sostenibilidad	Sigdo Koppers
Sector Público	Silvia Araos Herrera	Arquitecto Asesor	MINVU
	Silvio Maggiolo Gaggero	Profesional Dpto Construcción DOH	MOP

2.2 Contacto coordinador del Organismo Sectorial de Competencias Laborales - OSCL que valida el perfil

NOMBRE	CARGO	EMPRESA U ORGANIZACIÓN	CONTACTO
Manuel Ureta Viviani	Subgerente Formación	CCHC	mureta@cchc.cl